

แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม^๑
และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์กรบริหารส่วนตำบลนาสวงศ์
อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

งานการเจ้าหน้าที่



แนวทางในการประพฤติตนเองทางจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางในการประพฤติตนเองทางจริยธรรม

๑. พึงดำเนินให้ด้วยมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

ความหมาย

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ สุขประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หากผลประโยชน์มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๑. มีความซื่อสัตย์
 - ๒. มีความสุจริต
 - ๓. การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม. หรือวิชาชีพ
๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท
๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ ไม่นำของราชการไปใช้เป็นทรัพย์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล

๑. จำนวนข้อหักหัว ร้องเรียนของบุคคลภายนอกว่าไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มติ ค.ร.ม. ฯลฯ
๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกกล่าวหาดำเนินการทางวินัย
๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลนิคมคำสร้อย
๕. จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง
๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่าร่ำรวยผิดปกติ
๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักพระบรมราโชวาท
๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของผู้บังคับบัญชา

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ความหมาย

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้น
ตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถ
ตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ใน
การตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา ด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. มีความโปร่งใส

๒. มีความพร้อมและยินดีให้มีการตรวจสอบ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ

๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลย่างสาร

๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่องานของประชาชน

๔. ประชาชนสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน

๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานมอบหน้าที่ชัดเจน และมีการจัดทำหนังสือแน่นำการ

ติดต่อราชการ

๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ

๗. มีการสรุปผลงานประจำปี

๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล

๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร, หอกระจายข่าวฯ

๓. ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบที่ได้มีประกาศในที่สาธารณะ

๔. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและการติดต่องานที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน

๕. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลส่วน

๖. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

๗. ความถูกต้องตามของผู้บังคับบัญชา

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอธิบายไม่ตรี และตรงต่อเวลา

ความหมาย

- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

-เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
๒. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. มีอธิบายไม่ตรีต่อผู้มารับบริการ
๔. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ
๕. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๖. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

แนวทางปฏิบัติ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนรับทราบ
๒. นำระบบ one stop service มาใช้
๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔. กระจายอำนาจการตัดสินใจ
๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน
๖. จัดระบบการรับบริการก่อน - หลัง
๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น
๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้
๙. สร้างมาตรฐานการจูงใจในการตรงต่อเวลา

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล

๑. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลาตามมาตรฐาน
๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม
๔. ร้อยละของผู้บริหารที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๕. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว
๖. จำนวนจุดให้บริการตรวจเอกสารก่อนหรือแยกเอกสาร แผ่นพับแก่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น
๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้
๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลา

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า

ความหมาย

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและเวลา

ใช้เวลา

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้อง เกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม
๒. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

แนวทางปฏิบัติ

๑. การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย
๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน
๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ
๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย
๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน
๗. กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงาน
๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ
๙. มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน
๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล

๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ
๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลงโดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพงานเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ
๔. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ
๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบกฎหมาย

๕. พึงดำเนินตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัย

อยู่เสมอ

ความหมาย

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอ ด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และการศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

พฤษติกรรมที่เพิงประสงค์

๑. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน
๒. เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาส่วง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ

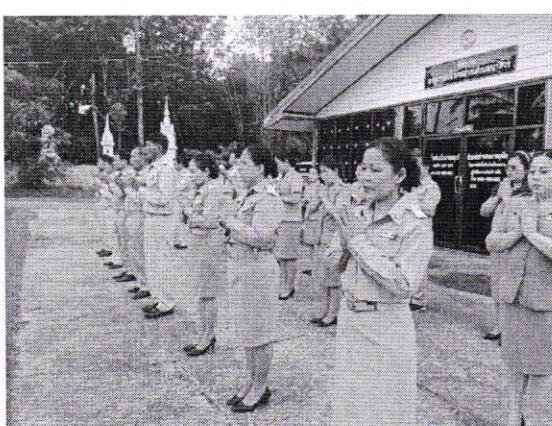
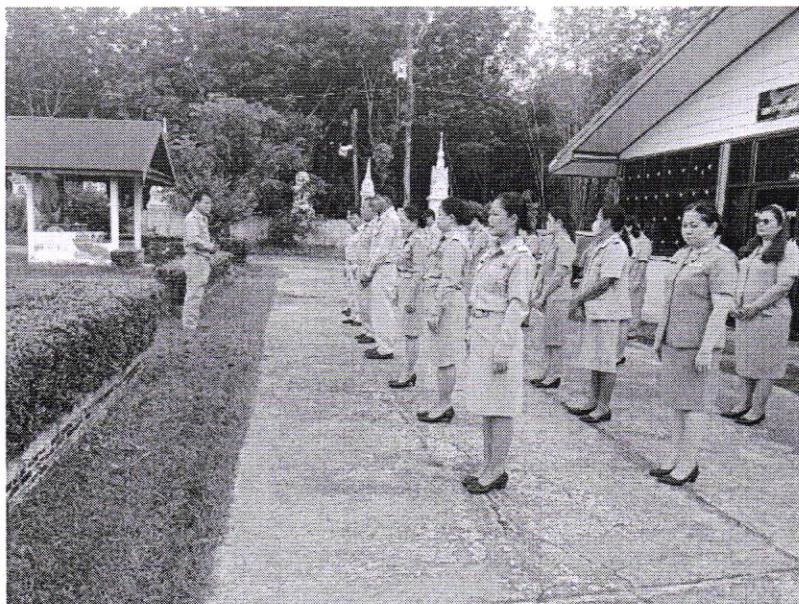
๑. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาตัวนจิตใจ ความรู้ และทักษะ
๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน
๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก
๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน
๖. เจ้าหน้าที่มีการศึกษาความรู้ด้วยตนเอง
๗. หมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล

๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการปฏิบัติในหน้าที่
๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี
๓. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม
๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน
๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง
๖. ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ
๗. จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลลดลง

รายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลส่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗ นำโดย นายสมพร มีทองขาว นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลส่าง กิจกรรมเข้าเฝ้าหน้าเสาธง ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นโดยมี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง รับฟัง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ด้านหน้าที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลส่าง



การรณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริต คอรัปชัน ZERO TOLERANCE

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาส่วง นำโดย นายสมพร มีทองขา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาส่วง ร่วมกับผู้ช่วยบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาส่วง พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง รณรงค์ร่วมใจต้านการทุจริต คอรัปชัน ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทน ไม่ทำ ไม่เฉย และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมกันและความตระหนักรถกันและกัน ให้เกิดบุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล นาส่วง ให้ประพฤติ ปฏิบัติตามในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่ทุจริต คอรัปชัน และเพื่อเป็นการส่งเสริมในการ ประพฤติ ปฏิบัติตาม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจานให้เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ประกาศ ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงแนวทาง การปฏิบัติตามทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนาหมายตาม

นโยบายไม่รับของขวัญ (No Git Polioy)



ต่อวันที่สุด

ที่ นท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๑๒๙



๓๔๘๔

๙๗ ๘๘ ๕๖๖

จังหวัดลำพูน
๒๖๙
เลขที่.....
วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
เวลา.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนครรษฐ์สีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. สรุปสาระสำคัญประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
และประมวลจริยธรรมสมาชิกท้องถิ่น | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นได้ประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๓๗ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้
ให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นยศถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR – Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ประมวลรัษฎากรและกฎหมายท้องถิ่น และประมวลรัษฎากรสามัญกสภากองถิ่น

รธน. ม.26 รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม



พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
ของรัฐจัดทำประมวลรัษฎากรสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติ กมจ. ครั้งที่ 2/2563
เมื่อ 29 กันยายน 2563
กำหนดให้ผู้บริหารห้องกิน
และสามัญกสภากองถิ่น
ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีมติให้
ลอก. มีหน้าที่จัดทำประมวลรัษฎากร
ผู้บริหารและสามัญกสภากองถิ่น

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

5 นุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

2 ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



จัดทำโดย สธน.คปท.
20 เม.ย. 65

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้อง ดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกสาร และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

(๓) จรรยาบรรณและเหตุทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่กพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนิน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็นอน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องด้วยตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องฉีดอาพอร์โภช์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการทำงานและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องด้วยตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอกใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวของทุกๆ ของประชาชนและรับทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องด้วยตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ຄາສາ ເພສ ເພສສາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຣ ສປາພທາງກາຍ ສຸຂາພ ອົງສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ໄດ້ສັນຄົມ
ຮ່ວມທັງເຄາຣຜັກດີ່ສຽງຄວາມເປັນນຸ່ພຍ

(໨) ປົງປົບຕິດຕ່ອປະຊານ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ເກີ່ວຂ້ອງຍ່າງໃຫ້ເກີ່ວຕິດ

(໩) ໄມໃຊ້ສະຖານະທີ່ໄດ້ແນ່ງການເປັນຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ອົງແທຣກແໜງ
ການປົງປົບຕິຣາຊາກ ການດຳເນີນງານ ການບຽນຈຸ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂໂກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕຳແໜ່ງ ເລື່ອນເຈື່ອນເດືອນ
ແລະການດຳເນີນການທາງວິນຍທີ່ການໃຫ້ພັນຈາກຕຳແໜ່ງຂອງຂ້າຮາກການຊື່ງມີຕຳແໜ່ງທີ່ໄດ້ເຈື່ອນປະຈຳ
ພັນການ ອົງລູກຈັງຂອງໜ່ວຍຮາຊາກ ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ ຮູ້ວິສາຫກິຈທີ່ກິຈການທີ່ຮູ້ຄື້ອ້ຫຸ້ນໃໝ່ ທັງນີ້
ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປົບຕິຕາມໜ້າທີ່ແລະອຳນາຈຕາມກົງໝາຍ

(໪) ໄມຢືນຍອມໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້າດີສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ອົງຜູ້ໄກລ້ຳຂຶດກ້າວກ່າຍ ອົງ
ແທຣກແໜງການປົງປົບຕິໜ້າທີ່ຂອງຕົນເອງທີ່ຜູ້ອື່ນ

(໫) ປົງປົບຕິດຕ່ອງຄົກຮູ້ກິຈທີ່ຕິດຕ່ອທຳຮູ້ກິຈກັບໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ຕາມຮະເບີຍ ແລະຂັ້ນຕອນ
ຍ່າງເທົ່າເທິ່ມກັນ ໂດຍມີເລື່ອກປົງປົບຕິ

ຂ້ອ ៥ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຄືນພື້ນດຳຮັງຕົນເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີແລະຮັກໝາກພັກໝົນຂອງທາງຮາຊາກ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(໬) ຮັກໝາຈຮ່າຍຂອງຕົນໃຫ້ ນ້ຳມົນນຳພະບຽນຮາໂຈວາຫ ລັກປະໜາຂອງເສດຖະກິພວເພີ່ງ
ແລະລັກຄໍາສອນທາງສາສານາໃໝ່ໃນການດຳເນີນຂີວິດ

(໭) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລເມືອງດີ ດ້ວຍການເຄາຣພແລະປົງປົບຕິຕາມກົງໝາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງຄຣັດ

(໮) ປົງປົບຕິດນອຍູ່ໃນກຣອບຈົງຮຽນຮຽນ ຄຸນຮຽນ ແລະສີລຮຽນ ທັງໂດຍສ່ວນຕົວ ແລະໂດຍໜ້າທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮານນັ້ນ

(໯) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກໝາຂນບຮຽນເນີຍນປະເພີນແລະວັດນຮຽນອັນດີຈາມ ຮ່ວມທັງ
ຮັກໝາເອົກລັກໝົນຂອງຄວາມເປັນຫາດີໄທ

(໧) ເຄາຣພແລະໄມ່ລະເມີດສິທີໃລະເສີງກາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມແສດງກົງຍາທີ່ໃໝ່ຈາກ
ອາຄາມມາດຮ້າຍ ອົງໄສຮ້າຍທີ່ເສີຍດີບຸກຄລໄດ

(໧) ວາງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້ອຄື້ອສັກທາຂອງປະຊານ ແລະຮມມັດຮວງມີໃຫ້ການປະກອບວິຊາຂີ່ພ
ອາຂີ່ພ ອົງກາງຈານຂອງຕົນເອງ ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້າດີສົນທ ອົງບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກໝົນເປັນການ
ກຣະທບກຣະເທືອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້ອຄື້ອສັກທາຂອງປະຊານ

(໧) ໄມຮັບຂອງຂໍ້ມູນ ຂອງກຳນັດ ທັກພຍສິນ ອົງປະໂຍ່ນນີ້ໃຈກົບບຸກຄລອື່ນ ແລະຈະຕ້ອງດູແລ
ໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້າດີສົນທ ອົງບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງປົບຕິເຂັ້ນເດືອກັນດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກ
ການໃຫ້ໂດຍຮຽນຈະຮ່າຍແລະການຮັບທີ່ມີບໍບົງບົງບົງຕິແທ່ງກົງໝາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(໧) ໄມກະທຳການອັນມີລັກໝົນເປັນການລ່ວງລະເມີດທີ່ໄດ້ຄຸນກາມທາງເພສ ຈະເປັນເຫຼຸດທຳໃຫ້
ຜູ້ຄຸກກະທຳໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດຮ້ອນເສີຍຫາຍ ອົງກຣະທບຕ່ອງການປົງປົບຕິໜ້າທີ່ ໂດຍຜູ້ຄຸກກະທຳ ອູ່ໃນກວະ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารห้องถังกินพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถังเพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถัง การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิลังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถัง ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมที่ดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถังอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๖ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการ ทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

๗๙/๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ๔ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนพงษ์ ผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิน อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทฯ

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทฯ

(๓) เลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทฯ ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทฯ

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทฯ

(๕) ผู้บริหารท้องถิน รองผู้บริหารท้องถิน เลขานุการผู้บริหารท้องถิน ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถินขององค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง



ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน สูงจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถินแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะกรรมการอนุกรรมการ และคณะกรรมการ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วยยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถินต้องปฎิบัติในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พะนماກษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ประเด็นจริยธรรมผู้บริหารก้องถิน

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถินพึงดำเนินตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีและรำข้าภาพถักทัณฑ์ของทางราชการ

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของ ออปท. เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการ สาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทาง จิยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญา ท้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี อันดีงาม เพื่อประโยชน์ดุขของประชาชนในท้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถินพึงกล้าตัดสินใจและ กระทำการในสิ่งที่ถูกต้องของธรรม

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม
- ยึดมั่นในกฎหมาย
- ดำเนินธุรกรรมตามธรรม
- เปิดเผยข้อมูลการทุจริต
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถินพึงยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทยและความผูกพันของ ประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถินพึงปฏิบัติ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาแก่ราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกข์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถินพึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ประมวลจริยธรรมสมาคมสภាដื่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบูรณ์ด้วยมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาคมสภាដื่นนี้ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภាដื่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภាដื่น” ได้แก่ สมาชิกสภารองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภเทศบาล สมาชิกสภารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภามืองพัทยา และสมาชิกสภាដื่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภាដื่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนัณจารก็อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จังรักภักดีและเต็ตทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 (๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภាដองถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภាដองถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภាដองถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๗) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๘) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามีในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๙) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวของทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งการพศก์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวกล้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๒) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาคมภาครัฐท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในครอบจักรีธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทึ้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้จา อันไม่สุภาพ อาชญากรรมด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่เป็นภัยต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาคมภาครัฐท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบรมราชโองการ มาตรา ๔ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารห้องถินต้องมีคืนในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนा พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้อง ดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกสารชัยชนะและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนونอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

(๓) จรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามเชิงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารห้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความพากเพียร ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถืออาลปประโยชน์ของประเทศไทย และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทึ้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความพากเพียรของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พากเพียร และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ສາສນາ ເພີ ເພສສກາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຣ ສກາພທາງກາຍ ສຸຂກາພ ຮີ້ອສຖານະທາງເສຣໜູກົງຈໍາຮີ້ອສັກຄນ
ຮມທັງເຄາຣພັກດີຕີຮົກຄວາມເປັນນຸ່ມຢູ່

(២) ປົງປັບຕິຕ່ອປະຊາບ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ກື່ງວ່າຂອງຍ່າງໃຫ້ເກີຍຮົດ

(៣) ໄນໃຊ້ສຖານະຮີ້ອດຳແນ່ງການເປັນຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ຮີ້ອແທກແໜງ
ກາປົງປັບຕິຮາຈກາຣ ກາຣດຳເນີນການ ກາຣບຮຽງ ແຕ່ຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນດຳແນ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ
ແລກກາຣດຳເນີນກາຣທາງວິນຍ້ຮີ້ອກາຣໃຫ້ພັນຈາກດຳແນ່ງຂອງຂ້າຮາຈກາຣຊື່ມີດຳແນ່ງຮີ້ອເຈີນເດືອນປະຈຳ
ພັກງານ ຮີ້ອລູກຈ້າງຂອງໜ່ວຍຮາຈກາຣ ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ ຮູ້ວິສາຫກົງຮີ້ອກິຈກາຣທີ່ຮູ້ຄື້ອໜຸ່ນໃໝ່ ທັນນີ້
ເວັນແຕ່ເປັນກາປົງປັບຕິຕາມໜ້າທີ່ແລະຈຳຕາມກູ່ມາຍ

(៤) ໄນເຍືນຍອມໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຄູາຕີສນີທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ຮີ້ອຜູ້ໄກລ້ຈິດກ້າວກ່າຍ ຮີ້ອ
ແທກແໜງກາປົງປັບຕິໜ້າທີ່ຂອງຕົນເອງຮີ້ອຜູ້ອື່ນ

(៥) ປົງປັບຕິຕ່ອອົງຄຣຮູກົງຈົກທີ່ຕິດຕ່ອທຳຮູກົງຈົກບໍ່ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ຕາມຮະເບີຍບ ແລະຂັ້ນຕອນ
ຍ່າງເທົ່າເທື່ອມກັນ ໂດຍໄໝເລື້ອກປົງປັບຕິ

ຂ້ອ ៩ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພື້ນດຳຮັງຕົນເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີແລະຮັກໝາກພລັກໝົນຂອງທາງຮາຈກາຣ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ຮັກໝາຈຈະຍາຂອງຕົນໃຫ້ດີ ນ້ອມນຳພະບົມຮາໄວຫາວາຫ ລັກປັບປຸງຂອງເສຣໜູກົງຈົກພອເພີຍ
ແລະລັກຄໍາສອນທາງສາສນາມາໃຫ້ໃນກາຣດຳເນີນໜີວິຕ

(២) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນກາຣເປັນພລເມືອງດີ ຕ້ວຍກາຣເຄາຣພແລະປົງປັບຕິຕາມກູ່ມາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງຄົດ

(៣) ປົງປັບຕິຕົນຍູ້ໃນກຣອບຈົງຮຽມ ດຸນຮຽມ ແລະ ສີລຮຽມ ທັ້ງໂດຍສ່ວນຕ້ວ ແລະໂດຍໜ້າທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາຣນ່ານ

(៤) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນກາຣຮັກໝາຂນບຮຽມເນີນປະເພນີແລະວັດນຮຽມອັນດີ້ງມາ ຮວມທັງ
ຮັກໝາເອກລັກໝົນຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(៥) ເຄາຣພແລະໄມ່ລະເມີດສີທີແລະເສີ່ງກາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກົງຍາຮີ້ອໃໝ່ຈາ ວັນໄມ່ສຸກາພ
ອາຈາຕາມາດຮ້າຍ ຮີ້ອໃສ່ຮ້າຍຮີ້ອເສີ່ດສີບຸກຄລໄດ

(៦) ວັງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້ອຄື້ອສຽກຮາຂອງປະຊາບ ແລະຮມດ້ວຍວັນນີໃຫ້ກາຣປະກອບວິຈາຫຼີພ
ອາຫຼີພ ຮີ້ອກາຣຈາກຂອງຕົນເອງ ຄູ່ສມຮສ ຄູາຕີສນີທ ຮີ້ອບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກໝົນເປັນກາຣ
ກຣະທບກຣະເທື່ອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້ອຄື້ອສຽກຮາຂອງປະຊາບ

(៧) ໄນຮັບຂອງຂວ້າງ ຂອງກຳນັດ ທຣພົຍສິນ ຮີ້ອປະໂຍ່ໜົນເຈົ້າຈາກບຸກຄລອື່ນ ແລະຈະຕ້ອງດູແລ
ໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຄູາຕີສນີທ ຮີ້ອບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງປັບຕິເຊັ່ນເດືອກັນດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນກາຣຮັບຈາກ
ກາຣໃຫ້ໂດຍຮຽມຈະຍາແລະກາຣຮັບທີ່ມີບັນຍຸງຸດີແທ່ງກູ່ມາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(៥) ໄນກະທຳກາຣອັນມີລັກໝົນເປັນກາຣລ່ວງລະເມີດຮີ້ອຄຸກຄາມທາງເພີ ຈນເປັນເຫຼຸດທຳໃຫ້
ຜູ້ຄູກຮະທຳໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດຮັນເສີ່ຫາຍ ຮີ້ອກຣະທບຕ່ອກາຣປົງປັບຕິໜ້າທີ່ ໂດຍຜູ້ຄູກຮະທຳ ອູ້ໃນກວະ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກາරກະທຳນັ້ນ ແລະ ໄມ່ນໍາຄວາມສັນພັນຮ່າງເພດທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸຄຄລໄດ ມາເປັນເຫດຫີ້ວ່າ
ມີອີທີພລຄອບຈຳໃຫ້ຊັດລົມພືນໃນກາປົງປັນທີ່ອັນເປັນຄຸນຫີ້ວ່າເປັນໂທເກ່ະບຸຄຄລໄດ

(ຂ) ໄນ່ຄົບຫາຫີ້ວ່າໄທກາສັນບັນຫຼຸນແກ່ຜູ້ປະພຸດີືດກູ້ໝາຍ ຜູ້ມີອີທີພລ ທີ່ຫີ້ວ່າຜູ້ມີຄວາມປະພຸດີ
ຫີ້ວ່າມີຂໍ້ໃນທາງເສື່ອມເສີຍ ອັນຈະກະທບກະເທື່ອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້າຄືອສັກຫາຂອງປະຊາຊານ

ข้อ ๑๐ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ກົດປົງປັນທີ່ກົດຕົ້ນ ເພື່ອໃຫ້ການບໍລິຫານສ່ວນທີ່ກົດຕົ້ນ
ເພື່ອໃຫ້ການບໍລິຫານຮາຊາກສ່ວນທີ່ກົດຕົ້ນ ການຈັດທຳບໍລິຫານສາຮາຮະ ແລະ ການໃໝ່ຈ່າຍງບປະມານ
ໃຫ້ມີປະສິທິພາພສູງສຸດ ແນະສນ ສອດຄລ້ອງກັບບໍລິຫານ ສາພປໍ່ພູຫາແລະ ຄວາມເສື່ອງທາງຈີຍຮຽນ
ກຸມືສັກຄມ ຄວາມເປັນອຸ່ນແລະ ວິຖີ່ຂອງຊຸມໝານ ກຸມືປໍ່ພູຫາທີ່ກົດຕົ້ນ ສີລປະ ວັນຮຽນ
ຂນບຮຽນເນື່ອມ ແລະ ຈາກີຕປະເພນີອັນດີຈາມ ເພື່ອປະໂຍ້ນສຸຂອງປະຊາຊານໃນທີ່ກົດຕົ້ນຢ່າງຍິ່ງຍິ່ນ

ข้อ ๑๑ ໃຫ້ບຸຄຄລ ຂໍາຮາຊາກ ພັກງານ ລູກຈັງແລະ ຜູ້ປົງປັນທີ່ກົດຕົ້ນແຕ່ຕົ້ງ
ເປັນຄະນະກຽມການ ຄະນະອຸ່ນກຽມການ ແລະ ຄະນະທຳການຢຶດຄືອປົງປັນທີ່ກົດຕົ້ນປະມາລຈີຍຮຽນນີ້ດ້ວຍ

ข้อ ๑๒ ໃຫ້ປັດກະທຽວມາດໄທບໍລິຫານການຕາມປະມາລຈີຍຮຽນນີ້

ປະກາສ ຣ ວັນທີ ១ ມິນາຄມ ພ.ສ. 二五九五

ພລເອກ ອນຸພງໝໍ ເພົ່າຈິນດາ

ຮັບມູນຕີວິວກາງກະທຽວມາດໄທ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๙ เมษายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาญา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาญา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาญา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาญา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) สมาชิกสภาพห้องถินต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภาพห้องถิน

(๒) สมาชิกสภาพห้องถินต้องกล่าวด้วยนัยหยัດทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาพห้องถินต้องเคราะห์พิธี เสริมภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอารื่องที่เป็นเห็จามากอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาพห้องถินต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาชາตามมาตรฐาน หรือใช้กำลังประทุร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภาพ หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาพห้องถินต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาพห้องถินต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทุ้น หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อห้องถิน ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาพห้องถินต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาพห้องถินต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มีเมืองการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เลื่อมใส่แกล้งสภาพห้องถิน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๙) สมาชิกสภาพห้องถินพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณชน เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาพห้องถิน หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

(๑๐) สมาชิกสภาพห้องถินต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถิน ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาหวานในที่ประชุมสภาพ

(๑๑) สมาชิกสภาพห้องถินผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาพห้องถินผู้นั้นแจ้งประธานสภาพห้องถินทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาพห้องถิน เพื่อให้การตราข้อบัญญัติห้องถิน การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณชน และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เทนาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

ເລີມ ປັນຍາ ຕອນພິເສດ ແຮ ສ

ຮາຊກິຈຈານເບກຫາ

๗ ມີນາດ ພຶສີວຸດ

ຂໍ້ອ ๑๒ ໃຫ້ບຸຄຄລ ຊ້າරາຊກາຣ ພັກງານ ລູກຈ້າງແລະຜູ້ປົກປິຕິງານອື່ນທີ່ສ່າງທີ່ອັນແຕ່ງຕັ້ງເປັນ
ຄະນະກຽມກາຣ ຄະນະອຸນຸກຽມກາຣ ແລະຄະນະທຳການຢືດຖື່ອປົກປິຕິກາຣປະມວລຈິຍົຮຣມນີ້ດ້ວຍ

ຂໍ້ອ ๑๓ ໃຫ້ປັດກະທຽມທະດໄທຢັກຫາກາຣຕາມປະມວລຈິຍົຮຣມນີ້

ປະກາສ ໂນ ວັນທີ ๑ ມີນາດ ພ.ສ. ພຶສີວຸດ

ພລເອກ ອຸນຸພົງໝໍ ເຟັ້ງນັດາ

ຮູ້ມູນຕີວ່າກາຣກະທຽມທະດໄທ

ข้อ ๑ ใช้บังคับตั้งแต่วันตัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาพัฒนา” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิน อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาพัฒนา” ได้แก่ สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิก สภาเทศบาล สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภามืองพัทยา และ สมาชิกสภาพัฒนาอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภาพัฒนากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาพัฒนาต้องเดินทางมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิรัฐโดยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔ สมาชิกสภาพัฒนาพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



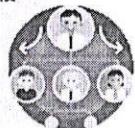
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพัฒนา

ข้อ ๑ สมาชิกสภาพัฒนาต้องดำเนินหน้าที่และอ่านเจสภาพัฒนา เพื่อให้การตราข้อบัญญัติ ห้องถิน การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ ภัยคุกคาม ความเป็นอยู่และวิถีชีวิตรุ่นๆ ของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน



ข้อ ๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาพัฒนา แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการนักวุฒิ คณะกรรมการ และคณะกรรมการอื่นใดตามประมวลจริยธรรมนี้ ประมวลจริยธรรมนี้ตัวยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้



ข้อ ๔ สมาชิกสภาพัฒนาพึงดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ

ข้อ ๕ สมาชิกสภาพัฒนาพึงรักษาไว้และ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม สภา และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ สมาชิกสภาพัฒนาพึงกล่าวตัดสินใจ และกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม
- ยึดมั่นในกฎหมาย
- คำนึงถึงระบบคุณธรรม
- เปิดเผยข้อมูลการทุจริต
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบ

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพัฒนาพึงยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทยและความสุขของ ประชาชนในส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพัฒนาพึงปฏิบัติ หน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- อุทิศเวลาเพื่อรักษาความลับของราชการ
- รับฟังเรื่องร้องทุกษ์
- รักษาความลับของราชการ
- รักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพัฒนาพึงปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ด่วนที่สุด

ที่ ลพ ๐๐๒๓.๔/ว ๗๐๖๙



ศาลากลางจังหวัดลำพูน
ถนนชุมป์เปอร์ไซเวย์เชียงใหม่-ลำปาง
ลพ ๕๑๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และนายกเทศมนตรีเมืองลำพูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิน ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๑๒๑
ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถินแจ้งว่า ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินและประมวลจริยธรรม
สมาชิกสภาพห้องถินได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ในการนี้ จึงขอความร่วมมืออำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถินเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
และสร้างการรับรู้ให้ผู้บริหารท้องถินและสมาชิกสภาพห้องถินยึดถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
พร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.dla.go.th/province/lpn

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุพงษ์ ขาวศรีมูล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. กทรส. ๐-๕๓๕๑-๐๓๘๘

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชนูญตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบ็ดຄະกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่โนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากrüngเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกสารและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเดินทางไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 (๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกป้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามเชิงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภាដองถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
 (๒) ไม่ใช้หรืออينยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
 (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
 (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
 (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่กพร่องหรือผิดพลาด
- ข้อ ๕ สมาชิกสภាដองถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวนไหต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
 (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
 (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภាដองถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือເວັບປະໂຫຍດของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มានในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผูกพันของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผูกพัน และสามัคคีป้องดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวของทุกข์ของประชาชนและรับฟ้าฟากช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยมิ่งจำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งการพศก์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถินเข้าไปก้าวภายใน หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้ฟันจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาคมภาครัฐท้องถิ่นพึงดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำเนินต้น ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) เมื่อรับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ออกจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจริยธรรมและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่ทำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาคมภาครัฐท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำเนินต้น ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដื่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដื่น

(๒) สมาชิกสภាដื่นต้องกล่าวบัญญัติทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដื่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาร่องที่เป็นเหตุจmachภัยและความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដื่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาชາตามด้วย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដื่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทุ้น หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដื่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដื่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภាដื่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณชน เมื่อพบทึนการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภាដื่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภាដื่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដื่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำرمกิริยาจากในที่ประชุมสภា

(๑๑) สมาชิกสภាដื่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដื่นผู้นั้นแจ้งประธานสภាដื่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจสภាដื่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และอารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

ເລີ່ມ ຕັດໄລ ຕອນພິເສດ ແຮ ຈ

ຮາຊກິຈຈານບັກຈາ

໧ ພຶກສະກາດ ເມສະຍັນ ໨້າວຸ

ຂໍ້ອ ៣២ ໄທັບຄູຄລ ຂໍ້າຮາຊກິຈ ພັກງານ ລູກ່າງແລະຜູ້ປົງປັດໃຈນອື່ນທີ່ສກາຫ້ອງຄືນແຕ່ງຕັ້ງເປັນ
ຄົນະກຣມກາຣ ຄົນະອຸນຸກຣມກາຣ ແລະຄົນະທ່າງນີ້ດີ່ອປົງປັດຕາມປະມວລຈົມຈິຍຮຣມນີ້ດ້ວຍ

ຂໍ້ອ ៣៣ ໄທັບຄູຄລ ຂໍ້າຮາຊກິຈກາຣຕາມປະມວລຈົມຈິຍຮຣມນີ້

ປະກາສ ณ ວັນທີ ១ ມີນາຄມ ພ.ສ. ໨້າວຸ

ພລເອກ ອນຸພົງໝໍ ເຟຳຈິນດາ
ຮູ້ມນຕີວ່າກາຣກະທຽມຫາດໄທ